



**VON EXPERTEN
VERSICHERT**

VHV 
VERSICHERUNGEN

**„Ihr Vorsprung mit der VHV
Lebensversicherung AG“
Vermittlerinformation**

VHV Lebensversicherung AG

1. VHV Lebensversicherung: Tochter der VHV Gruppe

2. Vorteile der VHV Lebensversicherung

- Top-Basisrente mit Zuzahlungsservice zur Steueroptimierung
- Unsegmentierte Unterstützungskasse
- Aufgeschobene Rentenversicherung gegen Einmalbeitrag

Die VHV Gruppe und ihre selbstständigen Gesellschaften

Unternehmensverbund	VHV Gruppe		
Geschäftsfelder	Versicherung	Altersvorsorge/bAV Risikoabsicherung	Vermögen
Gesellschaften			

Die VHV Lebensversicherung AG ist noch jung. Aber seit 1875 sind wir im Altersvorsorgegeschäft tätig!

Chronologie

- 1875 Gründung der Hannoverschen Leben
- 1919 Gründung der VHV Versicherungen als Haftpflicht-Versicherungsanstalt der Hannoverschen Baugewerks-Berufsgenossenschaft
- 2003 Fusion der VHV mit der Hannoverschen Leben
- 2004 Gründung des Spezialversicherers VHV Leben in Personalunion mit der Hannoverschen Leben
- 2005 Gründung des Unternehmensverbundes VHV Gruppe
- 2008 Neuausrichtung der VHV Leben mit Vertriebsschwerpunkt auf klassische Rententtarife und bAV



**HANNOVERSCHER
LEBEN**



VHV 
VERSICHERUNGEN

Die VHV Gruppe in Zahlen und Fakten

Stand 01.01.2010

verdiente Bruttobeiträge	> 2,3 Mrd. €
Anzahl Kunden	> 3,3 Mio.
Anzahl Verträge	8,2 Mio.
Kapitalanlagen	13,3 Mrd. €
Mitarbeiter	ca. 2.700
Anzahl Vertriebspartner	ca.15.000



Immer in der Nähe unserer Vertriebspartner

Die VHV Gruppe

Standorte

- Hauptverwaltung der VHV Gruppe sowie der deutschen Gesellschaften in Hannover
- Vertriebsdirektionen in Hamburg, Köln, München
- Dezentrale Vertriebsstandorte in ganz Deutschland

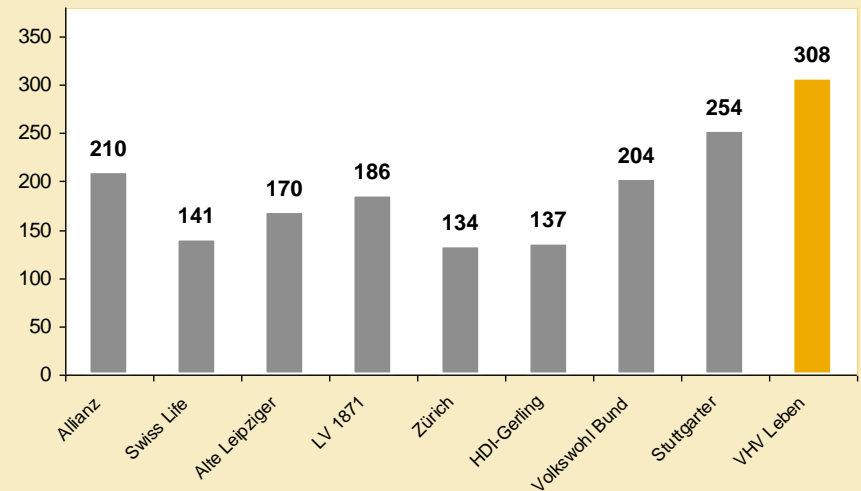


VHV Leben – der verlässliche Partner für Vermittler

Hohe Solidität des Unternehmens

- Im Jahr 2011 liegt die laufende Überschussbeteiligung auf konstant hohem Niveau: 4,1 % laufend zuzüglich Schlussgewinnanteil
- Starke Kapitalausstattung: Solvabilitätsquote 308 % (Stand 31.12.2010)
- Sicherheit durch solide Geschäftspolitik
- Standard & Poor's Gruppenrating „A“ mit stabilem Ausblick

Solvabilitätsquoten (in %)



Quelle: eigene Recherchen Stand 31.12.2010

VHV Lebensversicherung AG

1. VHV Lebensversicherung: Tochter der VHV Gruppe

2. Vorteile der VHV Lebensversicherung

- Top-Basisrente mit Zuzahlungsservice zur Steueroptimierung
- Unsegmentierte Unterstützungskasse
- Aufgeschobene Rentenversicherung gegen Einmalbeitrag

Die VHV Basisrente ist das Top-Produkt, um Steuern zu sparen!

Steuerbegünstigte Basisrenten



Zentrale Vorteile der VHV Basisrente

- Klassische und fondsgebundene Anlagestrategien
- Individuelle, weitreichende Ausgestaltungsmöglichkeiten für viele Zielgruppen, wie z. B. Architekten, Ärzte, Steuerberater
- Jährlicher Kundenmailingservice zur Nutzung der maximalen Steuerförderung

VHV Basisrente-KLASSIK – ausgezeichnete Wahl! Produkt-Ranking

Die Top-Rürup-Klassiker

Gesellschaft	Produktname	Rating	Rente in Euro	
			garant.	progn..
Hannoversche	Basisrente-Klassik RB4 07/07	FFF	253,66	454,31
Allianz	ZukunftsRente E 400 12/06	FFF	246,22	477,93
Zurich Deut. Herold	Basis Renteclassic 07/07	FFF	243,28	401,34
VHV	Basisrente-Klassik VRB4 07/07	FFF	239,39	453,28
Stuttgarter	BasisRente Tarif 39 06/07	FFF	231,04	465,89
...

Quelle: Franke & Bornberg 2008

VHV Lebensversicherung AG

1. VHV Lebensversicherung: Tochter der VHV Gruppe

2. Vorteile der VHV Lebensversicherung

- Top-Basisrente mit Zuzahlungsservice zur Steueroptimierung
- Unsegmentierte Unterstützungskasse
- Aufgeschobene Rentenversicherung gegen Einmalbeitrag

HANNO-PENSION – die Unterstützungskasse der VHV Gruppe

Unterstützungskasse



gegründet	1998
Trägerunternehmen	>220
Versorgungsberechtigte	2.280
Versorgungskapital	29,3 Mio. EUR
Versorgungsrente	5,2 Mio. EUR
Beitragseinnahmen	4,7 Mio. EUR

Stand 12.2010

u. a. Siemens, Bahlsen, Kaufland, Stadtwerke Bochum, Merckle, FAM

Bilanzneutrale Altersversorgung mit überzeugenden Vorteilen

Unterstützungskasse

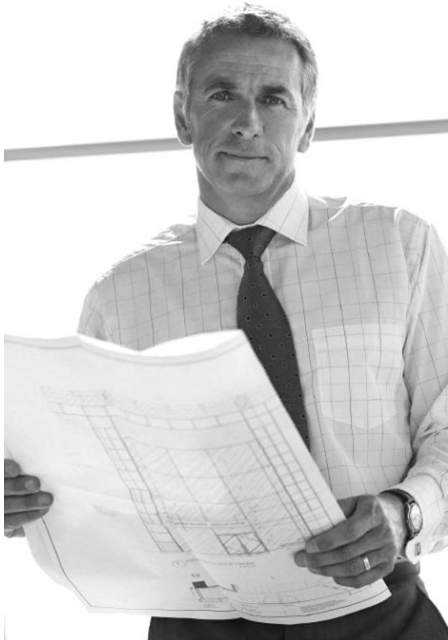


Vorteile

- Aufbauversorgung bzw. Ergänzung zur Direktversicherung – Instrument zur Mitarbeiterbindung
- Einfach und verwaltungsarm
- Arbeitnehmer- oder Arbeitgeberfinanziert
- Laufende Umwandlung von Tantiemehzahlungen
- Einzel- oder als Gruppe anwendbar
- Beiträge sind als Betriebsausgaben voll absetzbar
- Keine Rückstellungsbildung in der Bilanz

Bilanzneutrale Altersversorgung ist für viele Zielgruppen hochinteressant

Unterstützungskasse



Zielgruppen/Zielgruppenansprache

- Angestellte/leitende Angestellte
- Gesellschafter-Geschäftsführer (GGF)
- Vorstände
- Mitarbeiter ausländischer Muttergesellschaften
- Einrichtung arbeitgeberfinanzierter Versorgungsordnungen
- Future Service für Ablösung/Optimierung von bestehenden Pensionszusagen – Stichwort BilMoG

Auswirkungen des BilMoG auf eine GmbH/AG

Erfolgsfaktor Unterstützungskasse für Bilanzjahre 2010 und folgende



Besteht eine Pensionszusage für GF/GGF, hat das BilMoG folgende Auswirkungen auf eine GmbH/AG:

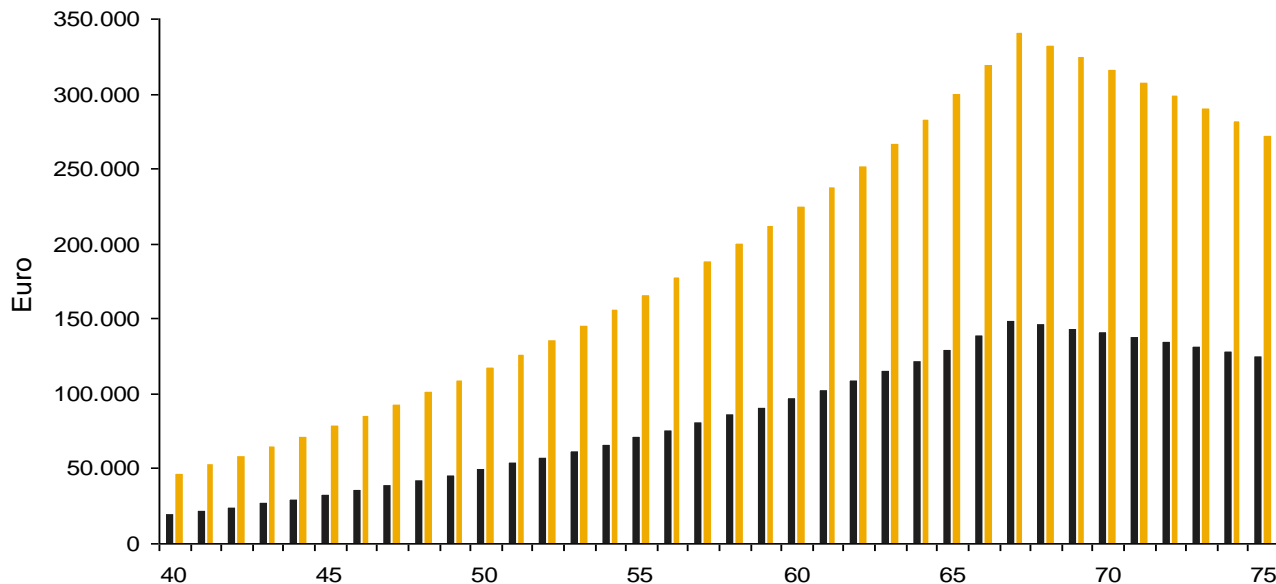
- Die Pensionsrückstellung erhöht sich in jedem Fall durch den Marktzins – dieser ist geringer als der bisher berücksichtigte Rechnungszins von 6 % gemäß § 6a EStG*
- Bei Rentenzusagen:
 - weitere Rückstellungserhöhung durch Rentenanpassungen
 - weitere erhebliche Rückstellungserhöhung bei einer gehaltsabhängigen Pensionszusage durch den Gehaltstrend

Den betroffenen Firmen droht Überschuldungsgefahr!

Die Rückstellungen in der Handelsbilanz werden außerordentlich stark wachsen

Pensionsrückstellungen in der Handelsbilanz

Rückstellung nach BilMoG



Beispiel

Mann, geboren:	01.07.1970
Firmeneintritt:	01.07.2000
Zusagedatum:	01.07.2005
Gehalt p. a.:	60.000 EUR
Altersrente (AR):	20 % des Gehalts
Invalidenrente:	100 % der AR
Witwenrente:	60 % der AR
Pensionsalter:	67 Jahre
Marktzins:	5,15 %
Rententrend:	1,75 %
Gehaltstrend:	2,25 %

Sprechen Sie uns an!

Wir zeigen Ihnen Alternativen zur Erhöhung der Eigenkapitalquote auf.

VHV Unterstützungskasse überzeugt durch Verzicht auf Segmentierung

Überzeugende Gründe für die Wahl der VHV Unterstützungskasse

Keine Segmentierung 1.

- Keine Segmentierung der Unterstützungskasse (Einzelbetrachtung Trägerunternehmen u. a. nach Anteil Arbeitgeber/-nehmer) – dadurch auch einzelne Gesellschafter/Geschäftsführer einer GmbH versicherbar

Leistungsstarke Tarife 2.

- Leistungsstarke Tarife durch Gruppenvertragskonditionen
- Aufrechterhaltung des vollen Versicherungsschutzes bis 36 Monate bei Krankheit durch Verrechnung mit Deckungskapital
- Abfindungsregelung bei Ausscheiden aus der Firma

Kostengünstig 3.

- Keine Erhebung von Aufnahme- und Verwaltungskosten
- Kostenfreie individuelle Leistungsplanerstellung

Unkompliziert 4.

- Einfaches Aufnahmeverfahren
- Sofortabschlusspaket
- Persönliche Ansprechpartner in der Verwaltung

Ausgezeichnete Platzierung der VHV Variorente-Klassik im Marktvergleich

Wettbewerbsvergleich klassische Rente

30 jähriger Mann, Endalter 67; MB 220,-

	ges.Rente	ges.Kapital
1 AXA	939,82€	247.727,00€
2 VHV	897,40€	226.567,00€
3 AL	865,96€	229.511,33€
4 Nürnberger	829,33€	217.904,00€
5 Zürich	821,96€	218.413,00€
6 VWB	814,00€	231.128,00€
7 Allianz	798,35€	209.831,05€
8 LV 1871	793,44€	220.947,85€
9 HDI	765,46€	198.898,82€
10 Swiss Life	718,30€	190.948,62€

40 jähriger Mann, Endalter 67; MB 220,-

	ges.Rente	ges.Kapital
1 Nürnberger	746,16€	121.285,00€
2 AXA	521,94€	133.385,00€
3 VHV	516,04€	125.134,00€
4 AL	501,48€	129.046,27€
5 Zürich	488,16€	126.182,00€
6 VWB	486,00€	127.538,00€
7 Allianz	469,88€	119.889,18€
8 LV 1871	461,04€	123.200,76€
9 HDI	451,44€	113.428,94€
10 Swiss Life	432,37€	112.020,97€

50 jähriger Mann, Endalter 67; MB 220,-

	ges.Rente	ges.Kapital
1 VHV	259,02€	60.096,00€
2 AXA	254,68€	63.046,00€
3 AL	251,14€	62.717,67€
4 Zürich	249,36€	62.673,00€
5 Allianz	240,49€	59.550,59€
6 Nürnberger	235,25€	58.044,00€
7 HDI	233,95€	56.756,17€
8 LV 1871	230,94€	59.781,77€
9 VWB	230,00€	60.851,00€
10 Swiss Life	227,15€	57.286,01€

Achtung: Unterschiede bei Rentengarantiezeiten

Swiss Life: 23 Jahre

Zurich: 22 Jahre

AXA/Nürnberger: 20 Jahre

VHV: 22 Jahre

LV 1871/ VWB: unterschiedlich (26-29 Jahre)

Allianz: 20 Jahre

HDI: 18 Jahre

Stand techn. Ber. 01/11

Optimierung der betrieblichen Altersversorgung durch Kombination von Unterstützungskasse und Direktversicherung

Leistungsstarke Tarife der VHV Leben

1. Mischsystem der Durchführungswege als ideale Lösung für Arbeitgeber und Arbeitnehmer

- Direktversicherung als Basis für Entgeltumwandlung der Mitarbeiter
- Arbeitgeberbeteiligung auch lfd. Tantiemезahlungen für Unterstützungskasse nutzen, weil keine Limitierung der Beitragshöhe
- Bei Nutzung unterschiedlicher Durchführungswege kann der Höchstbeitrag von 4% der BBG je DFW genutzt werden. **Vorteil: Verdoppelung Sozialversicherungsfreiheit der Beiträge**

2. Kapitalzusage - eine überzeugende Alternative zur Rentenzusage

- keine Rentenanpassung § 16 BetrAVG
- keine PSV-Beiträge im Rentenalter
- keine Rentnerverwaltung
- Fünftel-Regelung (Verteilung auf 5 Jahre, dadurch niedrigere Steuerbelastung)

3. Steuern und Sozialversicherung sparen

- Beiträge zur U-Kasse **unbegrenzt** als Betriebsausgaben steuerlich absetzbar
- AG-finanzierte U-Kassen-Versorgung ist SV-beitragsfrei

4. Eigenbeteiligung der Mitarbeiter einfach zu integrieren

- Mitarbeiterbeteiligung lässt sich problemlos integrieren, bspw. durch Einbringung der Tantieme
- die Mitarbeiterbeteiligung kann in unterschiedlichen Stufen festgelegt werden
- evtl. Koppelung des AG-Beitrages an AN-Beteiligung

VHV Lebensversicherung AG

1. VHV Lebensversicherung: Tochter der VHV Gruppe

2. Vorteile der VHV Lebensversicherung

- Top-Basisrente mit Zuzahlungsservice zur Steueroptimierung
- Unsegmentierte Unterstützungskasse
- Aufgeschobene Rentenversicherung gegen Einmalbeitrag

VHV Variorente einzigartig durch Zuzahlungsmöglichkeit bei Einmalbeiträgen und vollem Schlussgewinnanteil in der Verfügungsphase

Alleinstellungsmerkmale der VHV

Auszug aus den Bedingungen

§ 1 Was ist versichert?

VHV Variorente-Klassik (Tarif VR4)

Die VHV Variorente-Klassik nach dem Tarif VR4 ist ein modulares Rentenversicherungsprodukt mit flexibler Beitragszahlung und flexiblem Auszahlungsbeginn, das durch kombinierbare Vorsorgekomponenten (Grundbaustein/Optionen/Zusatzversicherungen) eine Anpassung an veränderte Lebenssituationen ermöglicht. Zusätzlich zum ursprünglich bei Vertragsabschluss vereinbarten Jahresbeitrag (Grundbeitrag) können ab mindestens 200 Euro Zuzahlungen geleistet werden, die zu einer entsprechenden Erhöhung der garantierten Rente führen. Für Zuzahlungen können die zum Einzahlungszeitpunkt für Neuabschlüsse geltenden Rechnungsgrundlagen zugrunde gelegt werden.

Spätere Rente (Verfügungsphase)

d) Nach dem vereinbarten Rentenbeginn beginnt eine beitragsfreie Verfügungsphase von längstens fünf Jahren. Innerhalb der Verfügungsphase können Sie jederzeit die Rentenzahlung bis spätestens drei Monate vor dem gewünschten Rentenzahlungsbeginn beantragen. Die Rentenzahlung muss spätestens mit dem 80. Lebensjahr der versicherten Person beginnen. Wollen Sie in der Verfügungsphase die Versicherung beitragspflichtig weiterführen, kann eine zusätzliche aufgeschobene Rente nach den dann für Neuabschlüsse geltenden Rechnungsgrundlagen abgeschlossen werden. Der spätere Rentenbeginn führt zu einer kürzeren Rentenlaufzeit und einer entsprechenden Erhöhung der garantierten Rente.

Bei vorzeitiger Inanspruchnahme der Versicherungsleistung innerhalb der Verfügungsphase wird dem Vertrag trotzdem der volle Schlussgewinnanteil gutgeschrieben!

Einmaleinlage bei der VHV sichert Top-Renditen und Steuervorteile

Renditestarke Kapitalanlage bei der VHV Leben

Alter	Kapitalabfindung		Nachsteuerbetrachtung		
	Garantiert	Gesamt*	Rendite* (%)	Rendite* (%)	Erforderl. Zins** (%)
48	61.735	85.764	4,60	4,04	5,48
49	61.737	85.763	4,60	4,04	5,48
50	61.742	89.955	4,60	4,04	5,48
51	61.748	89.956	4,60	4,04	5,48
52	61.748	89.960	4,60	4,04	5,48
53	61.756	89.967	4,60	4,04	5,48
54	61.766	89.977	4,60	4,04	5,48
55	61.780	89.991	4,60	4,04	5,48

Fazit

VHV: über 4,5% jährliche Rendite auf eine Einmalanlage. Aus 50.000 Euro werden in nur 12 Jahren über 85.000 Euro! *

Bankanlage: Sie müssten bei einer Nachsteuerbetrachtung** pro Jahr ca. 5,5 % Verzinsung erbringen

Beispiel: Mann, Einmalbeitrag 50.000 Euro, Laufzeit 12 Jahre, Rentengarantiezeit, 20 Jahre

* Stand techn. Berechnung 01.2011; Tarif VR4

Zum Vergleich:
Der aktuelle Festgeldzins der ING-DiBa beträgt ca. 1,3 %, LZ 1 Jahr ab 50.000,- Einlage (Stand 01.2011)

VHV Leben im Wettbewerbsvergleich top Einmalanlage Platzierung im Markt

Gesellschaft	Kapitalabfindung		Rendite* (%)
	Garantiert	Gesamt*	
VHV Leben	61.735	86.920	4,72
AXA	61.404	76.612	3,62
Alte Leipziger	61.380	81.283	4,13
Stuttgarter	61.310	80.911	4,09
Allianz	61.278	79.077	3,89
Generali	61.265	81.012	4,10
Swiss Life	60.611	72.962	3,20
Volkswohlbund	60.209	76.169	3,57

Mann, geboren 01.02.1963, Anlage 50.000 Euro, Laufzeit 12 J. (Endalter 60), Rentengarantiezeit 20 Jahre, Beitragsrückgewähr in Aufschubphase;

* incl. Überschüsse; Quelle: eigene Recherche 20.01.2011

Einfach ausgezeichnet! Ratings

VHV- Variorente / Berufsunfähigkeit



M&M TOP-Ranking
Fondsgebundene
Rentenversicherung

Kategorie: höchste mögliche
Ablaufleistung ohne Überschüsse
Vorgabe: 30-jähriger Mann,
35 Jahre Aufschubzeit,
mtl. Zahlbeitrag 100 €, Beitragsgarantie

VHV Lebensversicherung AG

Stand: D 02/2011 - [ID L11008]

MORGEN  MORGEN

FRANKE | BORNBERG

BEDINGUNGEN | BUweitert

hervorragend

VHV Lebensversicherung AG
BUZ-Exklusiv
Tarif VBR-Plus

Produkt: 04/2009 Rating: 01/2010



Stiftung
Warentest

Finanztest

SEHR GUT (0,9)

Selbständige
Berufsunfähigkeits-
versicherung
VBS-Plus
Ausgabe
7/2011



Diesen Service gibt es nur bei der VHV Leben! Serviceangebot



1. Innerhalb von 48 Stunden ist der Antrag poliziert!
2. Persönliche Ansprechpartner in den Fachabteilungen
3. Kurze Entscheidungswege



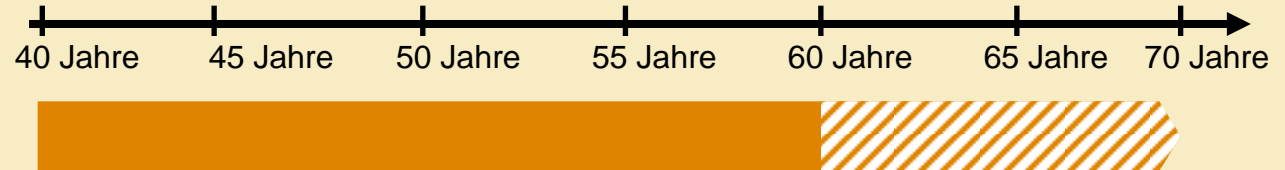
1. Elektronische Übermittlung der Anträge
2. Verkaufsunterstützende Beratungstools
3. Schlanke Verwaltungsprozesse

Überzeugende Vergütungsregelung inklusive 100%iger Vergütung der Abrufphase

Vergütungsregelung VHV Leben



- Bewertung für die volle Vertragslaufzeit zu 100 %
- Maximal 45 Jahre Laufzeit werden bewertet
- Keine Laufzeitfaktoren
- Kein Einbehalt von Stornoreserven
- 100 % Vergütung auch für Abrufphase bis max. 70. Lebensjahr



Wie sieht die Verprovisionierung der Abrufphase bei Ihrem bevorzugten Produktpartner aus?



**VON EXPERTEN
VERSICHERT**

VHV 
VERSICHERUNGEN

Ihr Vorsprung mit der VHV Leben
Telefon: 0511- 9072044